

7 июля 2015 г.

**Работодателям установлен срок для предоставления объяснений о причинах отказа в заключении  
трудового договора с работниками**

Уважаемые господа!

Мы бы хотели проинформировать Вас о новых требованиях российского трудового законодательства.

С 11 июля 2015 года вступают в силу изменения в ст. 64 Трудового кодекса РФ (далее – «ТК РФ»), которые обязывают работодателей объяснять кандидатам причину отказа в заключении трудового договора в течение установленного срока. Такое объяснение должно быть предоставлено кандидату в течение 7 рабочих дней со дня предъявления соответствующего письменного требования кандидата.

Ранее действовавшая редакция ТК РФ также содержала норму о необходимости предоставления по требованию кандидата письменного объяснения о причинах отказа в заключении трудового договора, однако срок для предоставления объяснений установлен не был.

Вступление в силу указанных изменений, по нашему мнению, может привлечь повышенное внимание к данной норме ТК РФ со стороны потенциальных работников, что может вызвать увеличение количества обращений кандидатов за разъяснением причин отказа в приеме на работу.

Учитывая, что отказ в заключении трудового договора может быть обжалован кандидатом в судебном порядке, такой отказ должен быть обоснованным, т.е. связанным исключительно с деловыми качествами кандидата. Мы рекомендуем тщательно продумывать формулировки соответствующих письменных объяснений с целью снижения риска оспаривания отказа в приеме на работу кандидатами в суде.

Также с целью снижения риска оспаривания отказа в приеме на работу, рекомендуется внимательно подходить к формулированию содержания размещаемых вакансий, а также перечню требований, предъявляемых к кандидату в таких вакансиях.

\*\*\*

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с партнером АЛРУД **Ириной Анюхиной** ([ianyukhina@alrud.com](mailto:ianyukhina@alrud.com)).

С уважением,

**Юридическая фирма АЛРУД**

*Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.*